



СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ В СФЕРЕ
БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА, СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

УТВЕРЖДЕНЫ:

Решением Совета по профессиональным
квалификациям в сфере безопасности труда,
социальной защиты и занятости населения
(протокол от «21» марта 2024 года № 77)

ПРИМЕР ОЦЕНОЧНОГО СРЕДСТВА

для оценки квалификации

«Младший специалист по охране труда» (6 уровень квалификации)

Извлечение

Пример оценочного средства разработан в рамках Комплекса мероприятий по развитию механизма независимой оценки квалификаций в России.

Москва
2024 год

1. Наименование квалификации и уровень квалификации:

Младший специалист по охране труда (6 уровень квалификации)

2. Номер квалификации: 40.05400.04

3. Профессиональный стандарт или квалификационные требования, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - требования к квалификации):

Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда»

Код профессионального стандарта 40.054

4. Вид профессиональной деятельности:

Деятельность по планированию, организации, контролю и совершенствованию системы управления охраной труда

5. Материально-техническое обеспечение оценочных мероприятий (теоретической и практической частей профессионального экзамена):

5.1. Материально-технические ресурсы для обеспечения теоретического этапа профессионального экзамена: помещение площадью не менее 22,5 кв. м, отвечающее требованиям правил противопожарного режима в Российской Федерации и санитарных правил и норм (СанПиН), предъявляемым к административным или к учебным помещениям.

Комплект офисной мебели не менее чем на 5 человек, расходные материалы - канцелярские принадлежности (листы А4, ручка, карандаш), в количестве не менее, чем соответствующем количеству соискателей, одновременно пришедших на профессиональный экзамен.

Персональные компьютеры, со встроенными или внешними видеокамерой и микрофоном, не менее чем 5 (пять) штук, с годом выпуска не позднее 5 (пяти) лет до даты проведения оценки квалификации.

5.2. Материально-технические ресурсы для обеспечения практического этапа профессионального экзамена: экзаменационные образцы учебно-методических материалов и технических средств, включая технические средства отработки оказания первой помощи лицам, пострадавшим на производстве, используемых в процессе оценочных мероприятий.

Все учебно-методические материалы и технические средства, обеспечивающие проведение профессионального экзамена должны являться собственностью организации или находиться в распоряжении на ином законном основании.

5.3. Выход в телекоммуникационную сеть «Интернет» со скоростью не менее чем 5 (пять) мегабит в секунду.

5.4. Не менее 2 (двух) видеокамер на одно помещение, для регистрации аудиозаписи и видеозаписи прохождения профессионального экзамена.

5.5. Требования к видеозаписи и к видеокамерам:

- видеокамеры должны регистрировать вход в помещение, всех соискателей,

все персональные компьютеры со стороны клавиатуры, ответственное лицо за проведение профессионального экзамена;

- видеокамеры должны иметь устройства для синхронной аудиозаписи;
- видеозапись должна вестись в черно-белом изображении;
- видеокамеры должны иметь разрешение видеозаписи высокой четкости с экранным разрешением не менее 1280x720 пикселей (HD 720p) и не более–1280x960 пикселей (HD 960p);
- сжатие видеозаписи для хранения и передачи файлов должно быть произведено по стандарту сжатия видеоизображения (кодек) «H.264» (MPEG-4 Part 10/AVC).

5.6. Устройство для хранения указанной видеозаписи проведения профессионального экзамена и передачи видеозаписи в телекоммуникационную сеть «Интернет».

5.7. Наличие учебно-информационных систем для проведения контроля знаний работников ЭЦ:

- «Охрана труда», включающая модули по «Специальная оценка условий труда», «Пожарно-технический минимум», «Оказание первой помощи».

5.8. Наличие доступа к обновляемой информационно-правовой системе, которая является для организации источником получения актуальных электронных версий нормативных документов, которые имеют статус официального издания.

6. Кадровое обеспечение оценочных мероприятий:

Состав экспертной комиссии: профессиональный экзамен проводит экспертная комиссия в составе не менее 3-х человек имеющих квалификацию, подтвержденную Советом по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения. В состав комиссии должны входить не менее одного эксперта по оценке квалификации и одного эксперта, соответствующие следующим требованиям:

Эксперт по оценке квалификации должен иметь:

- высшее образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или по соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда.
- стаж практической работы в области охраны труда не менее 5-ти лет;
- стаж работы в области оценки соответствия (аттестации, сертификации) персонала не менее 3-х лет или стаж работы в области оценки квалификации не менее 1-го года;
- действующее удостоверение о проверке знаний требований охраны труда;
- квалификацию Эксперта по оценке квалификации центра оценки квалификации СПК СТС, подтвержденную в порядке, установленным СПК СТС, для проведения работ в области профессиональной квалификации.

Эксперт должен иметь:

- высшее образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или по соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности, либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда;
- стаж практической работы по соответствующему виду профессиональной деятельности не менее 3-х лет;
- действующее удостоверение о проверке знаний требований охраны труда;
- квалификацию Эксперта центра оценки квалификации СПК СТС, подтвержденную в порядке, установленном СПК СТС, и обладать специальными знаниями в определенной области профессиональной деятельности, необходимыми для проведения профессионального экзамена;
- действующее аттестационное удостоверение (сертификат и т. д.) по соответствующему направлению деятельности (при наличии установленного порядка аттестации специалистов).

7. Требования безопасности к проведению оценочных мероприятий:

Проведение инструктажа по охране труда на рабочем месте.

8. Пример заданий для теоретического этапа профессионального экзамена:

1. *Продолжите фразу:* "Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере "

-
- 1 ... от двух тысяч до пяти тысяч рублей
 - 2 ...от трех тысяч до пяти тысяч рублей
 - 3 ... от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей
 - 4 ... от пятидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей

2. *Выберите правильный вариант ответа :* Какое обязательное требование должен выполнить работодатель при принятии локального нормативного акта?

- 1) Оформить локальный нормативный акт в письменной форме.
- 2) Учесть мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации
- 3) Руководствоваться принятым в организации порядком формирования локальных нормативных актов
- 4) Учесть мнение работодателя

3. *Выберите правильный вариант ответа:* На какой срок заключается коллективный договор?

- 1) Не более одного года
- 2) Не более двух лет
- 3) Не более трёх лет
- 4) Не более пяти лет

4. *Выберите правильный вариант ответа :* Кто на микропредприятии, в отсутствие комиссии по проверке знания требований охраны труда, может осуществлять проверку знания работника требованиям охраны труда?

- 1) Ответственное лицо за охрану труда
- 2) Лицо, назначенное работодателем
- 3) Работодатель
- 4) Организация, аккредитованная проводить обучение по охране труда

5. *Выберите правильный вариант ответа:* Кто проводит вводный инструктаж по охране труда?

1. Работодатель
2. Руководитель структурного подразделения
3. Специалист по охране труда или работник, на которого приказом работодателя возложены эти обязанности
4. Руководитель службы охраны труда

6. *Выберите правильный вариант ответа:* В каком размере производится оплата за работу в выходные и праздничные дни?

- 1) Не менее чем в полуторном
- 2) Не менее чем в двойном
- 3) По соглашению сторон
- 4) Определяет работодатель

7. *Выберите правильный вариант ответа:* При какой штатной численности работников, в организациях осуществляющих производственную деятельность рекомендуется создание уголка по охране труда?

1. 100 человек
2. Более 100 человек
3. Менее 50 человек
4. Менее 30 человек

8. *Продолжите фразу:* "Срок предоставления формы федерального статистического наблюдения № 1-Т (условия труда) "Сведения о состоянии условий труда и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда"

-
1. с 1-го рабочего дня по 20 января после отчетного периода
 2. ... с 1-го рабочего дня по 21 января после отчетного периода
 3. ... с 1-го рабочего дня по 31 января после отчетного периода
 4. ... с 1-го рабочего дня по 1 февраля после отчетного периода

9. *Продолжите фразу:* Охрана труда - это _____

1. техника безопасности и гигиена труда в процессе трудовой деятельности
2. система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия
3. совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье людей
4. комплекс мероприятий, направленный на обеспечение безопасных условий труда

10. *Выберите правильный вариант ответа:* Для кого является обязательным исполнение государственных нормативных требований охраны труда?

1. для юридических лиц
2. для физических лиц

3. для юридических лиц, а также для физических лиц, осуществляющих проектирование, строительство (реконструкцию) и эксплуатацию объектов
4. для юридических и физических лиц при осуществлении ими любых видов деятельности

9. Пример задания для практического этапа профессионального экзамена:

Задание на выполнение трудовых функций, трудовых действий в реальных или модельных условиях .

Трудовые функции, трудовые действия, в соответствии с требованием к квалификации, на соответствие которым проводится оценка квалификации	Критерии оценки
<p><i>Трудовая функция:</i> А/01.6 Нормативное обеспечение безопасных условий и охраны труда</p> <p><i>Трудовые действия:</i> Разработка, согласование и актуализация проектов локальных нормативных актов, содержащих требования по обеспечению безопасных условий и охраны труда</p>	<p>Локальный нормативный акт о временном переводе работников на дистанционный режим работы</p> <p>Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 г. №197-ФЗ (с изм. и доп... от 14.02.2024 №12-ФЗ), ст. 312.9 Порядок временного перевода работника на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях.</p>

Типовое задание №1. Сформируйте перечень мероприятий для принятия работодателем локального нормативного акта о временном переводе работников на дистанционный режим работы.

Условия выполнения задания: Экзаменуемый получает ситуационное задание и выполняет самостоятельно. Для выполнения задания необходимы следующие материалы, оборудование и программы:

Материалы:

- ручка,
- чистые листы бумаги А4,
- аптечка.

Оборудование:

- компьютер с операционной системой Windows (7/8/10),
- принтер,
- мобильный телефон.

Программы:

- Microsoft и Excel 2003/2007/2010,
- выход в интернет.

Место выполнения задания: центр оценки квалификации, компьютерный класс.

Максимальное время выполнения задания: 1 час 30 мин.

Чек-лист для оценки выполнения практического задания №1

№ п/п	Наименование работы	Критерии оценки	Факт да/нет	Примечание
Сформируйте перечень мероприятий для принятия работодателем локального нормативного акта о временном переводе работников на дистанционный режим работы.				
1.1.	Определить обстоятельства (случаи), послужившее основанием для принятия работодателем решения о временном переводе работников на дистанционную работу	Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 г. №197-ФЗ ст. 312.9 Порядок временного перевода работника на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях.		
1.2.	Составить список работников, временно переводимых на дистанционную работу	Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 г. №197-ФЗ ст. 312.9 Порядок временного перевода работника на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях.		
1.3.	Указать срок, на который работники временно переводятся на дистанционную работу (но не более чем на период наличия обстоятельства (случая), послужившего основанием для принятия работодателем решения о временном переводе работников на дистанционную работу).	Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 г. №197-ФЗ ст. 312.9 Порядок временного перевода работника на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях.		
1.4.	Установить: - порядок обеспечения работников, временно переводимых на дистанционную работу, за счет средств работодателя необходимыми для выполнения ими трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами,	Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 г. №197-ФЗ ст. 312.9 Порядок временного перевода работника на дистанционную работу по инициативе работодателя в		

	<p>средствами защиты информации и иными средствами;</p> <ul style="list-style-type: none"> - порядок выплаты дистанционным работникам компенсации за использование принадлежащего им или арендованного ими оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств и возмещения расходов, связанных с их использованием; - порядок возмещения дистанционным работникам других расходов, связанных с выполнением трудовой функции дистанционно; - порядок организации труда работников, временно переводимых на дистанционную работу (в том числе режим рабочего времени); - порядок и способ взаимодействия работника с работодателем; - порядок и сроки представления работниками работодателю отчетов о выполненной работе). 	<p>исключительных случаях.</p>		
<p>После завершения работ экзаменаторам необходимо забрать «Итоговый отчет», а также все записи, сделанные на бумажном носителе соискателем.</p>				

Правила обработки результатов практической части экзамена:

Практическое задание считается выполненным при условии соответствия последовательности выполнения операций указанным критериям их оценки и времени его выполнения.

Методическое обеспечение проведения практической части практического задания №1 профессионального экзамена

Тексты НПА (только в печатном варианте, в электронном варианте НЕ допускается): Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 г. №197-ФЗ (с изм. и доп. ... от 14.02.2024 №12-ФЗ), ст. 312.9 Порядок временного перевода работника на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях.