



СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ В  
СФЕРЕ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА, СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И  
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

УТВЕРЖДЕНЫ:

Решением Совета по профессиональным  
квалификациям в сфере безопасности труда,  
социальной защиты и занятости населения  
(протокол от «10» октября 2022 года № 56)

## **ПРИМЕР ОЦЕНОЧНОГО СРЕДСТВА**

для оценки квалификации

**«Специалист по охране труда» (6 уровень квалификации)**

ИЗВЛЕЧЕНИЯ

Пример оценочного средства разработан в рамках Комплекса мероприятий по развитию механизма независимой оценки квалификаций в России.

Москва  
2022 год

**Наименование квалификации и уровень квалификации:**

Специалист по охране труда (6 уровень квалификации)

**Номер квалификации:** 40.05400.05

**Профессиональный стандарт или квалификационные требования, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - требования к квалификации):**

Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда»

Код профессионального стандарта 40.054

**Вид профессиональной деятельности:**

Деятельность по планированию, организации, контролю и совершенствованию системы управления охраной труда

**Материально-техническое обеспечение оценочных мероприятий (теоретической и практической частей профессионального экзамена):**

1. Материально-технические ресурсы для обеспечения теоретического этапа профессионального экзамена: помещение площадью не менее 22,5 кв. м, отвечающее требованиям правил противопожарного режима в Российской Федерации и санитарных правил и норм (СанПиН), предъявляемым к административным или к учебным помещениям;

комплект офисной мебели не менее чем на 5 человек, расходные материалы-канцелярские принадлежности (листы А4, ручка, карандаш), в количестве не менее, чем соответствующем количеству соискателей, одновременно пришедших на профессиональный экзамен;

персональные компьютеры, со встроенными или внешними видеокамерой и микрофоном, не менее чем 5 (пять) штук, с годом выпуска не позднее 5 (пяти) лет до даты проведения оценки квалификации.

2. Материально-технические ресурсы для обеспечения практического этапа профессионального экзамена: экзаменационные образцы учебно-методических материалов и технических средств, включая технические средства отработки оказания первой помощи лицам, пострадавшим на производстве, используемых в процессе оценочных мероприятий.

Все учебно-методические материалы и технические средства, обеспечивающие проведение профессионального экзамена должны являться собственностью организации или находиться в распоряжении на ином законном основании.

3. Выход в телекоммуникационную сеть «Интернет» со скоростью не менее чем 5 (пять) мегабит в секунду.

4. Не менее 2 (двух) видеокамер на одно помещение, для регистрации аудиозаписи и видеозаписи прохождения профессионального экзамена.

5. Требования к видеозаписи и к видеокамерам:

- видеорекамеры должны регистрировать вход в помещение, всех соискателей, все персональные компьютеры со стороны клавиатуры, ответственное лицо за проведение профессионального экзамена;

- видеорекамеры должны иметь устройства для синхронной аудиозаписи;

- видеозапись должна вестись в черно-белом изображении;

- видеорекамеры должны иметь разрешение видеозаписи высокой четкости с экраным разрешением не менее 1280x720 пикселей (HD 720p) и не более–1280x960 пикселей (HD 960p);

- сжатие видеозаписи для хранения и передачи файлов должно быть произведено по стандарту сжатия видеоизображения (кодек) «H.264» (MPEG-4 Part 10/AVC).

6. Устройство для хранения указанной видеозаписи проведения профессионального экзамена и передачи видеозаписи в телекоммуникационную сеть «Интернет».

7. Наличие учебно-информационных систем для проведения контроля знаний работников ЭЦ:

- «Охрана труда», включающая модули по «Специальная оценка условий труда», «Пожарно-технический минимум», «Оказание первой помощи».

8. Наличие доступа к обновляемой информационно-правовой системе, которая является для организации источником получения актуальных электронных версий нормативных документов, которые имеют статус официального издания.

### **Кадровое обеспечение оценочных мероприятий:**

Состав экспертной комиссии: профессиональный экзамен проводит экспертная комиссия в составе не менее 3-х человек имеющих квалификацию, подтвержденную Советом по профессиональным квалификациям в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения. В состав комиссии должны входить не менее одного эксперта по оценке квалификации и одного эксперта, соответствующие следующим требованиям:

Эксперт по оценке квалификации должен иметь:

- высшее образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или по соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда.

- стаж практической работы в области охраны труда не менее 5-ти лет;

- стаж работы в области оценки соответствия (аттестации, сертификации) персонала не менее 3-х лет или стаж работы в области оценки квалификации не менее 1-го года;

- действующее удостоверение о проверке знаний требований охраны труда;

- квалификацию Эксперта по оценке квалификации центра оценки квалификации СПК СТС, подтвержденную в порядке, установленным СПК СТС, для проведения работ в области профессиональной квалификации.

Эксперт должен иметь:

- высшее образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или по соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности, либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда;
- стаж практической работы по соответствующему виду профессиональной деятельности не менее 3-х лет;
- действующее удостоверение о проверке знаний требований охраны труда;
- квалификацию Эксперта центра оценки квалификации СПК СТС, подтвержденную в порядке, установленном СПК СТС, и обладать специальными знаниями в определенной области профессиональной деятельности, необходимыми для проведения профессионального экзамена;
- действующее аттестационное удостоверение (сертификат и т. д.) по соответствующему направлению деятельности (при наличии установленного порядка аттестации специалистов).

#### **Требования безопасности к проведению оценочных мероприятий:**

Проведение инструктажа по охране труда на рабочем месте.

#### **Пример заданий для теоретического этапа профессионального экзамена:**

1. *Выберите правильный ответ на вопрос:* Что имеет право использовать работодатель в целях контроля за безопасностью производства работ в организации?

- а) Имеет право использовать различные приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающие фиксацию нарушений требований охраны труда рабочими.
- б) Имеет право использовать приборы, оборудование отечественного производства, прошедших сертификацию, обеспечивающие регистрацию нарушений на производственных участках.
- в) Не имеет право использовать какие-либо приборы для контроля за безопасностью производственных процессов.
- г) Имеет право использовать приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации.

2. *Выберите правильный ответ на вопрос:* Кто у работодателя осуществляет управление охраной труда?

- а) Служба охраны труда
- б) Служба охраны труда и выборный орган первичной профсоюзной организации
- в) Руководитель организации (работодатель – индивидуальный предприниматель)
- г) Главный инженер совместно со службой охраны труда

3. *Выберите правильный ответ на вопрос:* Какие обязанности возникают у работодателя, если условия труда на определенном рабочем месте отнесены к опасному классу условий труда?

- а) Немедленно запретить работу на этом рабочем месте и сообщить в государственную инспекцию труда и Роспотребнадзор.
- б) Приостановить работы на этом рабочем месте до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда.
- в) Остановить работу на этом рабочем месте. Возобновление работы возможно только после проведения внеплановой специальной оценки условий труда и установления гарантий и компенсаций, предусмотренных законодательством Российской Федерации за работу в опасных условиях труда.
- г) Немедленно прекратить работу на этом рабочем месте, а само рабочее место ликвидировать.

4. *Выберите правильный ответ на вопрос:* Каковы должны быть действия работодателя для обеспечения наиболее эффективных результатов функционирования системы управления охраной труда в рамках всей организации?

- а) Работодателю следует постоянно подтверждать своими действиями, что обеспечение безопасности и сохранения здоровья и трудоспособности работников являются важными составляющими деятельности организации
- б) Работодателю следует постоянно подтверждать своими действиями, что завоевание рынков сбыта, обеспечение высокого качества продукции и/или услуг будут способствовать высоким результатам функционирования системы управления охраной труда
- в) Работодателю следует постоянно подтверждать своими действиями, что обеспечение низкой себестоимости продукции (услуг), выполнение всех договорных обязательств будут способствовать высоким результатам функционирования системы управления охраной труда
- г) Работодателю следует постоянно подтверждать своими действиями, что обеспечение рабочих мест качественными средствами труда является важной составляющей деятельности организации

5. *Выберите правильный ответ на вопрос:* Чье мнение обязан учитывать

работодатель при принятии стратегии в области охраны труда?

- а) Работодатель учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа
- б) Работодатель обязан учитывать мнение комитета (комиссии) по охране труда
- в) Работодатель учитывает мнение трудового коллектива
- г) Работодатель учитывает мнение комиссии по проведению специальной оценки условиям труда работников

6. *Выберите правильный ответ на вопрос:* Какие виды нормативных правовых актов входят в понятие «трудовое законодательство»?

- а) Трудовой кодекс Российской Федерации, иные федеральные законы и законы субъектов Российской Федерации, содержащие нормы трудового права.
- б) Трудовой кодекс Российской Федерации, иные федеральные законы, законы субъектов Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти.
- в) Трудовой кодекс Российской Федерации, иные федеральные законы, законы субъектов Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти, нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации и нормативные правовые акты органов местного самоуправления.
- г) Трудовой кодекс Российской Федерации, иные федеральные законы, законы субъектов Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти и нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации.

7. *Выберите правильный ответ на вопрос:* Какие виды нормативных правовых актов входят в понятие «иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права»?

- а) Указы Президента РФ, постановления Правительства РФ и нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти.
- б) Указы Президента РФ, постановления Правительства РФ, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти и нормативные правовые акты субъектов РФ.
- в) Указы Президента РФ, постановления Правительства РФ, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти, нормативные правовые акты органов исполнительной власти субъектов РФ и нормативные правовые акты органов местного самоуправления.

г) Указы Президента РФ, постановления Правительства РФ, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти, нормативные правовые акты субъектов РФ, нормативные правовые акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты.

8. *Выберите правильный ответ на вопрос:* В каком случае локальные нормативные акты подлежат утверждению по согласованию с соответствующим выборным органом первичной профсоюзной организации или иным уполномоченным работниками представительным органом?

- а) Если это предусмотрено коллективным договором или соглашением
- б) Если это предусмотрено уставом представительного органа работников или положением об этом органе
- в) Инструкции по охране труда подлежат утверждению работодателем только по согласованию с указанным органом
- г) Если это предусмотрено правилами внутреннего трудового распорядка данной организации

9. *Выберите правильный ответ на вопрос:* Какие из нижеперечисленных актов являются носителями государственных нормативных требований охраны труда?

- а) Межотраслевые правила и типовые инструкции по охране труда, государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы (санитарные правила и нормы, санитарные нормы, санитарные правила и гигиенические нормативы, устанавливающие требования к факторам рабочей среды и трудового процесса).
- б) Правила по охране труда, а также иные нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, единые типовые нормы бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты.
- в) Правила по охране труда, государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы (санитарные правила и нормы, санитарные нормы, санитарные правила и гигиенические нормативы, устанавливающие требования к факторам рабочей среды и трудового процесса), строительные нормы и правила, своды правил по проектированию и строительству.
- г) Стандарты безопасности труда, межотраслевые правила и типовые инструкции по охране труда, государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы (санитарные правила и нормы, санитарные нормы, санитарные правила и гигиенические нормативы, устанавливающие требования к факторам рабочей среды и трудового процесса).

10. Выберите правильный ответ на вопрос: Где работодателю рекомендуется размещать Правила и инструкции по охране труда для работников?

- а) В местах, специально отведённых и оборудованных для информирования работников – кабинетах или уголках по охране труда либо хранить в ином доступном для работников месте, определённом руководителем структурного подразделения, а также в электронном виде.
- б) Непосредственно на рабочих местах или участках либо хранить в ином доступном для работников месте, определённом руководителем структурного подразделения, а также в электронном виде.
- в) Непосредственно на рабочих местах или участках, в местах, специально отведённых и оборудованных для информирования работников – кабинетах или уголках по охране труда, а также в электронном виде.
- г) Непосредственно на рабочих местах или участках, в местах, специально отведённых и оборудованных для информирования работников – кабинетах или уголках по охране труда, либо хранить в ином доступном для работников месте, определённом руководителем структурного подразделения, а также в электронном виде.

**Пример заданий для практического этапа профессионального экзамена:**

ЗАДАНИЕ № 1 НА ВЫПОЛНЕНИЕ ТРУДОВЫХ ФУНКЦИЙ, ТРУДОВЫХ ДЕЙСТВИЙ В РЕАЛЬНЫХ ИЛИ МОДЕЛЬНЫХ УСЛОВИЯХ

**1. Типовое задание:** Укажите порядок формирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда и ее состав, если среднесписочная численность работников в организации не более 100 человек, а предельное значение дохода за предшествующий календарный год 800 млн. рублей.

**2. Трудовая функция.** A/06.6 Обеспечение контроля за состоянием условий труда на рабочих местах

**3. Регулирующие нормативно правовые акты**

Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

**4. Условия выполнения задания.**

1. Место (время) выполнения задания: Центр оценки квалификаций или экзаменационный центр Центра оценки квалификации

2. Максимальное время выполнения задания: 1 час 30 минут.

3. Федеральный закон РФ от 24 июля 2007 г. №209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» (только в печатном варианте);

Федеральный закон РФ от 28.12.2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»  
(только в печатном варианте), расходные материалы (листы А4, ручка, карандаш)

**Критерии оценки**

Оформленные документы соответствуют требованиям Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

Положительное решение о соответствии квалификации соискателя положениям профессионального стандарта в части трудовой функции «А/06.6 Обеспечение контроля за состоянием условий труда на рабочих местах» принимается при соответствии оформленных документов эталонному значению  
(да/нет)